

# General Industries Safety Meeting Series Sexual Harassment

**What can happen!** Unwelcome behaviors or comments with the intent to harass, annoy, alarm, abuse, torment or embarrass you with offensive jokes, slurs, epithets or name calling, physical assaults or threats, intimidation, ridicule or mockery, insults or put-downs, offensive objects or pictures, can create an uncomfortable and/or hostile environment and contribute to lack of sleep, digestive disorders, physical and mental distress.

## **ALWAYS**

- Read, understand and follow your employer's anti-harassment policy.
- Attend and participate in all employee training meetings and seminars on harassment prevention.
- Clearly say "no" to unwelcome behavior, requests for sexual favors and refuse sexual advances.
- Inform your supervisor or employer about any offensive and unwelcome behaviors.
- If you are aware of or witness harassment, report it immediately to your supervisor.
- Avoid telling sexual or lewd jokes, hanging sexually revealing posters or making sexual gestures.
- Avoid comments that have sexual overtones such as complimenting a person's body, asking questions about a person's sex life or asking to date someone who has repeatedly declined.
- Keep your work area decorated appropriately. Avoid posters, pictures or other items that some people could find offensive.
- Remember to follow the proper rules of conduct with customers, vendors and suppliers.
- Avoid leering or staring in a sexually suggestive manner.
- Avoid patting, pinching or intentionally brushing up against another person.



## **STOP! THINK!**

- NEVER** tolerate and laugh off any sexual harassment behavior.
- NEVER** make offensive remarks about looks, clothing or body parts.
- NEVER** impede, block or prevent movement of another person.
- NEVER** send, forward or solicit sexually suggestive letters, notes, e-mails or images.

# Industria General

## Serie de Juntas de Seguridad

### Hostigamiento Sexual

**¡Lo que puede suceder!** Comportamiento indeseado o comentarios con la intención de hostigar, molestar, alarmar, abusar, tormentar o avergonzar por medio de chistes, comentarios, críticas, malas palabras y nombres ofensivos, agresión física o amenazas, intimidación, ridiculizar o el burlarse, insultar o sobajar, objetos ofensivos o imágenes, puede crear un ambiente de trabajo hostil e/o incomodo el cual contribuye a perdida del sueño, problemas digestivos, y trastorno físico y mental.

#### **SIEMPRE**

- Lea, entienda y siga las políticas anti-hostigamiento de la empresa.
- Asista y participe en todas las juntas de capacitación de empleados y seminarios sobre la prevención de hostigamiento.
- Diga “NO” claramente a comportamientos no deseados, peticiones de favores sexuales. Diga no a los avances sexuales.
- Notifique a su supervisor o a su empleador de cualquier comportamiento ofensivo o indeseado.
- Si usted se entera o es testigo de hostigamiento repórtelo inmediatamente a su supervisor.
- Evite el platicar chistes sexuales o vulgares, el colgar imágenes sexuales o provocativas, o el hacer gestos sexuales.
- Evite los comentarios con doble sentido sexual como el complementar el cuerpo de una persona, el hacer preguntas sobre la vida sexual de otra persona o el invitar a salir a una persona que contestado no varias veces.
- Mantenga su área de trabajo decorada de manera apropiada. Evite los posters, imágenes u otros artículos que algunas personas puedan ver como ofensivos.
- Recuerde de seguir las reglas correctas de comportamiento con los clientes, vendedores u otros proveedores.
- Evite el mirar o comerse con la mirada de una manera sexual.
- Evite el palmar, pellizcar o el rosar intencionalmente contra otra persona.



#### **¡ALTO! ¡PIENSE!**

**JAMÁS** tolere o se ría de cualquier comportamiento hostigamiento sexual.

**JAMÁS** haga comentarios acerca de cómo se ve, viste o de las partes del cuerpo de otra persona.

**JAMÁS** impida, bloquee o restrinja el movimiento de otra persona.

**JAMÁS** envíe, mande o solicite cartas de índole sexual, notas, correos electrónicos o imágenes.